

札幌市内に事業所を持つ中小企業の皆様へ
※常時雇用する従業員の数が300人以下の会社及び個人

専門家が働き方改革を 無料で支援します！

札幌市働き方改革・人材確保サポートセンターでは、働き方改革の専門家(社会保険労務士、中小企業診断士等)と連携し、持続的成長を実現するための「働き方改革」に取り組む企業を募集します。ICT導入や人材定着、業務改善など実際に何をすればいいのかわからない具体的なイメージを描けずとまどいや不安を感じている企業へ、訪問またはオンラインによる相談で、専門的・実践的なアドバイスを無料で行います。

働き方改革に関するお悩みについて、 オーダーメイドで支援します！

限定
10社

長時間労働の削減に取り組みたいが
どうしたらいいの？

ただ残業時間を減らすだけではなく、
残業が発生する原因の特定と改善策の
確認、業務の見直し等を通して「生産
性の向上」を支援。

在宅勤務制度を採用したが、
テレワークが定着していない

制度を整えても利用が進まない場合、
何が問題か、本当に必要な制度なの
かどうかを専門家が確認し、自社にあっ
たテレワークの定着支援を実施。

ワークライフバランスの両立のために
具体的にどうしたらよいかわからない

育児休業取得支援、子育て支援制度の
充実、介護をしながら働く社員の支援
等、生活と仕事の両立ができる働きや
すい環境の整備を専門家がアドバイス。

離職を防止するために従業員の
ニーズにあったアドバイスが欲しい

時短勤務・フレックス制・副業兼業・
組織風土の改革等、各種取組の実現に
向け、専門家が多様で柔軟な働き方の
推進を支援。

人材確保・定着・採用戦略の
アドバイスが欲しい

社会保険労務士が社内規定・就業規則
を見直し、求人票のアドバイス、非正
規雇用の処遇改善等、働きやすい環境
を整えるための改善策をアドバイス。

コミュニケーションの活性化・
モチベーションの向上を図りたい

社員の状況を客観的に把握する診断
ツールを用いて、個人・組織全体の
現状を分析。経験豊富な研修講師が、
現状に合わせた研修メニューを策定。

ご支援の流れ

経験豊富な専門家がヒアリングに伺い、最適な支援計画を策定します。取り組むべき課題や、目指したいビジョンは企業により様々です。各企業の特性や課題に合わせたオーダーメイドの支援だからこそ、目に見える改善を実現します！（支援は訪問またはオンラインで行います。初回は対面での支援となります。）

12時間～24時間の支援を実施（1回あたり2時間程度）



支援メニュー

- 就業規則の改正
- 時間外労働の削減
- 人材育成・確保
- テレワークの定着
- 育児・介護等の両立支援
- コミュニケーションの活性化・モチベーション向上
- 業務見直し・ICT化
- 認証制度の取得支援

専門家

※記載の専門家の他にも派遣可能です

特定社会保険労務士 社会保険労務士法人 MIKATA	本間 あづみ	IT コーディネーター ITC 札幌有限責任事業組合	風間 孝啓	特定社会保険労務士 社会保険労務士事務所ロームホーム	及川 進
社会保険労務士 社会保険労務士法人 MIKATA	大谷 朋子	中小企業診断士 (株)キリュウ総合経営研究所	辰巳 敏之	2級キャリアコンサルティング技能士 キャリアフォローアカデミー(株)	藤塚 優子
産業カウンセラー 社会保険労務士法人 MIKATA	蜂谷 知恵	社会保険労務士 中山戦略労務事務所	中山 裕司	組織人事コンサルタント 寄りそうコンサルタントグループ HR LABO	宮治 有希乃

お申し込み

応募フォームより入力いただくか、または以下の Web サイトより「専門家派遣申込書（働き方改革コンサルティング）」をダウンロードし、必要事項をご記入の上メールにてお申込みください。

応募フォーム 専門家派遣申込書（働き方改革コンサルティング）



WEB <https://www.sapporo-telework.jp/support>



ご応募と同時に当センターまでご郵送ください

提出書類 ①登記簿謄本の原本（発行から3ヶ月以内）
②市税納税証明書（指名願用）（発行から3ヶ月以内）

宛先 〒060-0001
札幌市中央区北1条西2丁目 北海道経済センタービル2階（札幌中小企業支援センター内）
札幌市働き方改革・人材確保サポートセンター

お問い合わせ

札幌市働き方改革・人材確保サポートセンター
札幌市中央区北1条西2丁目 北海道経済センタービル2階（札幌中小企業支援センター内）
TEL：011-219-1331（平日9:00～17:00） Mail:sapporo.tw@pasona.co.jp

SAPP
RO


さっぽろ市
02-H01-23-887
R5-2-652